

か い な

号 外  
( 2 0 0 2 - 1 1 - 2 6 )  
JMIU日本IBM支部  
野 洲 分 会  
責任者 北川定

- ・ 会社は、HDDの日立売却について、『**会社分割後の申立人から組合員の労働条件及びその見通しについて、具体的な資料を提示するなど誠意をもって話し合いを行うこと。（神奈川県労委からの勧告書より）**』を遵守せよ。
- ・ 組合掲示板が設置されました。

HDD 部門(野洲では40 - 50人)の社員 8 0 0 人・土地・建物の丸ごとが日立の子会社に売却されてしまいます。まさに、人身売買です。ある弁護士は「皆さんは自ら選んでIBMに入社したのであり、それが、会社の一方的方針で、望んでもいない会社に、本人の同意もなく行かされてしまう。さらに労働条件が悪くなることははっきりしている。こんな話は、誰が聞いてもおかしな話であります。誰が聞いてもおかしな話は、裁判官が聞いてもおかしい、と思うのです。」と言っています。今回の移籍対象組合員 2 7 名は移籍反対の立場で、横浜地裁に身分保全の仮処分命令の申し立てを申請しました。

### 組合掲示板が設置されました！

1 1 月より健康管理室前（1号ビル2階社員ルーム前）に**組合掲示板が設置されました。**

野洲工場が操業して30年、去年は分会設立、組合分会事務所の開所、そして、今月、掲示板を勝ち取りました。これには上部組織である京滋地本、県労連、地域の友好労働組合の惜しみない支援と粘り強い団体交渉が実を結んだものです。

かつて、まだ組合員が少なかった頃、駅前の宣伝活動さえ会社がカメラ、トランシーバで監視していたことを考えると今回の掲示板設置は大きな前進になりました。

これを機に、みなさんに情報を発信していきます。下記時間帯はカフェテリアからのドアが開放されています。

1 1 : 2 5 - 1 3 : 0 0 ( 昼 食 時 )

1 7 : 3 0 - 1 9 : 0 0 ( 夕 食 時 )

1 1 月 7 日 に 神 奈 川 地 方 労 働 委 員 会 は、 会 社 に 対 して 「 組 合 と の 協 議 を 尽 く さ な い で 転 籍 を す む め る べ き で は な い 。 団 体 交 渉 に お い て、 **会社分割後**の労働条件及びその見通しについても具体的な資料を提示するなど誠意を持って話し合いを行うこと」と勧告しました。会社の不誠実な団体交渉を明確にした勧告となっています。勧告書を裏面に掲載します。

さらに、同じ7日に移籍対象となっている組合員 2 7 名は日本IBMの分割会社への労働契約の承継をしないことを求めて、横浜地裁に身分保全の仮処分命令の申し立てを行いました。

詳細は社内の組合掲示板をご覧ください。

### YSC団交

11/7 ( 木 ) YSC と の 団 体 交 渉 が 行 わ れ ま し た 。 以下は、その要旨です。

組合：エプソン大月常務が日刊工業新聞向けインタビューで「300mmは酒田、富士見、そして、野洲も候補の一つ。」と言っている。前回の団交での回答と違う。 本  
当に野洲でやるのか？

会社：記者が**勝手に**書いただけで、計画に変更はない。延期だ。

### HDD部門リストラ

-雇用保障(保証)について。

組合：IBMとの団交時、HDD部門の日立への売却問題でIBMは、移籍先が万が一の場合にIBMグループ内で雇用を検討すると発言した（\*）がYSCも同様か。

会社：IBMとの問題でありYSCとしては**知らない**。

組合：IBMの退職金／年金制度が変わろうとしているがYSCの変更はあるのか。

会社：現時点では考えていない。

\* 『万が一、野洲セミコンダクター株式会社が、移籍された方々の雇用を継続することが不可能な状況になった場合には、日本アイ・ビー・エムとしても可能な限りの配慮をいたします。**具体的には、IBMグループでの雇用の機会があるかどうかを検討します。**ただし、自動的に、日本アイ・ビー・エムの社員として再雇用するとの考えはありません。』（11月15日付け、組合の質問に対する**会社の文書回答**）

**IBM野洲の硬式野球部が来年の試合を最後に休部となります。事実上の廃部です。**

今後、IBM野洲工場および野洲町の広告塔の一つがなくなります。寂しくなります。